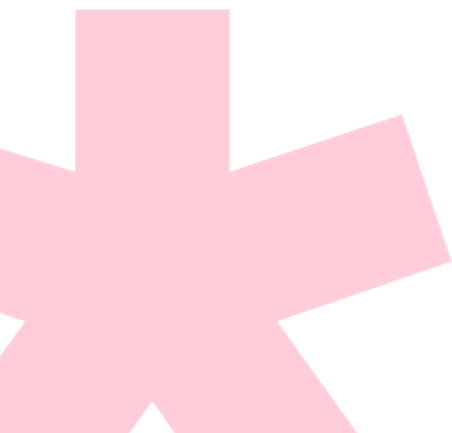


# Standard Bestyrelses- evaluering

Udarbejdet af BL - Danmarks Almene Boliger  
og sermo analyse

2017



# BL - bestyrelsesevaluering 2017

Denne evaluering af arbejdet i bestyrelsen har fokus på:

- Bestyrelsens resultater
- Mødeafvikling og samarbejdet i bestyrelsen
- Bestyrelsesmateriale og information
- Bestyrelsens sammensætning og kompetencer
- Bestyrelsens relationer

## Guide til besvarelsen

I spørgeskemaet stilles du over for et positivt udsagn, hvor du dels skal udtrykke graden af enighed med udsagnet og dels angive graden af vigtighed.

Hvis du fx ikke er enig i udsagnet "Materialet til bestyrelsesmøderne har et passende omfang" så kan du svare "Meget uenig", og samtidig kan der i vigtighed angives "Meget vigtig".

Hermed er det klart angivet, at materialet til bestyrelsesmøderne ikke er i orden, men at det er meget vigtigt, at der foreligger et passende materiale. Dermed er der signaleret behov for en forbedring.

Spørgeskemaet indeholder 36 spørgsmål og tager ca. 5 minutter at besvare.

## Anonymitet

Undersøgelsen gennemføres i samarbejde med analyse- og rådgivningsbureauet Sermo Analyse, som forestår behandlingen af de besvarelser, der kommer. Din besvarelse vil derfor være anonym. Kun de samlede resultater vil være tilgængelige for bestyrelsen.

## Print

Du har til sidst mulighed for at printe din besvarelse - efter at have indsendt denne.

Hvis du har spørgsmål i forbindelse med besvarelsen, er du meget velkommen til at kontakte:

- Ditte Kristensen hos sermo analyse på telefon 61 72 10 00 eller
- Mette Jørgensen hos BL på telefon 87 33 10 72.

<b>Bestyrelsens resultater</b>	<b>Enighed</b>						<b>Vigtighed</b>					
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget Uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke
<b>1. Bestyrelsen bidrager aktivt til udvikling af boligorganisationen</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2. Bestyrelsen arbejder målrettet med strategiplaner</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3. Bestyrelsen følger op på beslutninger</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>4. Bestyrelsen følger op på målsætninger</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>5. Bestyrelsen tager konkrete initiativer til effektivisering af organisationen</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>6. Bestyrelsen tager konkrete initiativer til at løfte arbejdsgiveransvaret overfor direktøren</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>7. Bestyrelsen tager konkrete initiativer til udvikling af beboerdemokratiet</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>8. Bestyrelsen tager konkrete initiativer til at opbygge eksterne samarbejdsrelationer</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>9. Bestyrelsen tager konkrete initiativer til promovering af boligorganisationen i offentligheden</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>Mødeafvikling og internt samarbejde</b>	<b>Enighed</b>						<b>Vigtighed</b>					
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget Uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke
<b>10. Antallet af bestyrelsesmøder er passende</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>11. Bestyrelsesmøderne har en passende varighed</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>12. Bestyrelsesmedlemmerne er velforberejdede til møderne</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>13. Bestyrelsesmedlemmerne deltager aktivt på møderne</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>14. Bestyrelsesmøderne afvikles effektivt med fokus på dagsordenen</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>15. Ledelsen af bestyrelsesmøderne er konstruktiv</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>16. Bestyrelsesmøderne er præget af en åben dialog</b>												

Bestyrelsesmateriale og -information	Enighed						Vigtighed					
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget Uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke
17. Materialet til bestyrelsesmøderne har et passende omfang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Materialet til bestyrelsesmøderne er relevant og brugbart	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Materialet til bestyrelsesmøderne fremsendes i tilstrækkelig god tid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Bestyrelsen holdes løbende opdateret med relevant information mellem møderne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bestyrelsens sammensætning og kompetencer	Enighed						Vigtighed					
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget Uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke
21. Bestyrelsen har de rette kompetencer inden for økonomi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Bestyrelsen har de rette kompetencer inden for ledelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Bestyrelsen har de rette kompetencer inden for strategi og udvikling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Bestyrelsen har de rette kompetencer inden for kommunikation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Bestyrelsen har de rette kompetencer inden for eksternt relations opbygning og samarbejde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Bestyrelsen har den rette sammensætning hvad angår alder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Bestyrelsen har den rette sammensætning hvad angår køn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Bestyrelsen arbejder systematisk med rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bestyrelsens relationer	Enighed						Vigtighed					
	Meget enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Meget Uenig	Ved ikke	Meget vigtigt	Vigtigt	Hverken eller	Ikke vigtigt	Uvæsentligt	Ved ikke
29. Bestyrelsen har et tilfredsstillende samarbejde med den administrative ledelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Ansvars- og rollefordeling mellem bestyrelsen og den administrative ledelse er klar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Bestyrelsens relation til afdelingsbestyrelserne er præget af en forståelse for rolle- og ansvarsfordelingen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Bestyrelsens relation til repræsentantskabet er præget af en forståelse for rolle- og ansvarsfordelingen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Bestyrelsen understøtter boligorganisationens samarbejde med kommunen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Bestyrelsen understøtter boligorganisationens samarbejde med andre boligorganisationer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Bestyrelsen understøtter boligorganisationens samarbejde med andre eksterne samarbejdspartnere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**36. Til slut - hvis du i øvrigt har kommentarer og forslag i relation til bestyrelsesarbejdet, kan du skrive dem her**

---



---